

# Right Livelihood

## Jävpolicy

Styrelseledamöter och anställda kan utsättas för yttre påverkan när de ska fatta beslut eller bereda ärenden, till exempel genom att erbjudas någon typ av förmån, vilket kan betecknas som muta.

Om en ledamot i styrelsen eller en anställd har ett särskilt intresse i ett ärende kan detta vara en jävsituation. En ledamot i styrelsen eller en anställd ska inte kunna misstänkas för att låta sig påverkas av ovidkommande önskemål eller hänsyn i sitt arbete. Detta lägger ett stort ansvar på den enskilde.

Detta är Right Livelihood Award Stiftelsens policy angående jäv för ledamöter och anställda ("representanten"):

1. Representanten ska avstå från att delta i handläggningen av ett ärende eller beslut om saken angår personen eller någon närstående eller om ärendets utgång kan väntas medföra betydande fördelar eller nackdelar för personen eller någon närstående.
2. Representanten ska avstå från att delta i handläggning eller beslut om personen eller närstående är ställföreträdare för den som frågan gäller och där ärendets utgång kan väntas medföra betydande fördelar eller nackdelar för personen eller någon närstående.
3. Representanten ska avstå från att delta i handläggning eller beslut om personen har fört talan som ombud eller mot ersättning biträtt någon i saken eller om det i övrigt finns särskilda omständigheter kan tänkas rubba förtroendet till representantens opartiskhet i frågan.

Det är styrelseordförandens uppgift att revidera denna jävpolicy vid behov.