



Effektrapportering till FRII juli 2018

Organisationsnummer: 802015-5670

Right Livelihood Award Stiftelsen

Under varje fråga redovisar vi kort och hänvisar vidare till olika sidor i vår årsredovisning för 2017.

1. Vad vill vi uppnå?

Vår vision är en rättvis, fredlig och hållbar värld för alla. Vi vill närma oss vår vision genom att hedra och stötta modiga människor och organisationer som på ett visionärt och föredömligt sätt arbetar för att lösa globala problem. Stiftelsens stadgar konkretiserar denna vision (se sidan 2). Stiftelsen har i sin strategi definierat ett antal mål som syftar till att på bästa sätt stödjer det vi vill uppnå. Under varje mål listas arbetsprocesser (olika aktiviteter) som är utformade för att uppnå målen. Målen är noterade på s. 4 i årsredovisningen och de olika arbetsprocesserna/ aktiviteterna listas under varje mål med separata rubriker genom hela årsrapporten.

2. Organisatoriskt sammanhang?

Vi vill vara megafoner för våra pristagare – för att deras kunskaper och erfarenheter ska nå en bred allmänhet – genom media, opinionsbildare, politiker, universitet och civilsamhälle. Vi vill också vara sköldar för våra pristagare – ge dessa förändringsaktörer ökat skydd - varför t ex samarbete med FNs olika mekanismer är centrala. De viktigaste resultaten av vårt kommunikationsarbete finns listade på s. 14-15. Våra pristagare utgör i sig ett stort internationellt nätverk som har utbyte med och stöd av varandra genom e-postlistor och olika former av möten. Genom att både lyfta pristagarnas frågor genom våra kommunikationskanaler och samarbeta med organisationer som strävar åt samma håll hoppas vi kunna nå resultat blir vi mer effektiva (se vidare s. 11-12). Det globala nätverket av universitetsinstitutioner har fokus på att pristagarnas kunskaper och erfarenheter också sprids till den akademiska världen och en ny generation (se s. 12-13).

Ovan nämnda grupper är även centrala för att vi ska hitta nya pristagare i de främsta aktörerna som verkar för rättvisa, fred och hållbarhet. Vi har hög kvalitet på våra nomineringar och har genom våra olika nätverk tillgång till aktuell och värdefull input till vår forskning om kandidaterna. Statistik för årets nomineringar återfinns på s. 5 i årsredovisningen.

3. Vilka strategier måste vi uppfylla för att nå våra mål?

Vårt nuvarande strategidokument har fokus på tiden fram till 2020 och, som nämnts ovan, är årsrapporten strukturerad efter de specifika mål vi vill uppnå: att gedigen och kvalitativt god forskning under urvalsprocessen av nya pristagare sker; att vi har hög kvalitet på prisutdelningar och program med nya pristagare; att vi kan skapa trygga rum för pristagarna att agera utifrån; att stärka dessa framgångsrika förändringsaktörers nätverk; att sprida pristagarnas kunskaper och erfarenheter till en ny generation; och att se till att deras arbete exponeras för allmänheten.

4. Vilken kapacitet och vilka kunskaper har vi för att utföra detta arbete?

Vi ser oss som en principfast organisation – visionär, modig, handlingskraftig och trovärdig. För att lära om vilka som arbetar för stiftelsen (personal, praktikanter, volontärer samt styrelse), se s. 15-16 i årsredovisningen och vår hemsida: <http://www.rightlivelihoodaward.org/support/foundation/>. För att nå våra mål 2020 behöver vi öka våra inkomster ytterligare. Som stöd i insamlingsarbetet har vi en systerorganisation i Schweiz, som enbart fokuserar på insamling (<http://www.rightlivelihoodaward.org/support/spenden-in-der-schweiz/>). (s. 3-4 i årsredovis-

ningen). Dessutom har vi under våren 2018 förstärkt vår kapacitet på fundraising-sidan med ytterligare en medarbetare Tyska GLS och GLS Treuhand bistår oss i förvaltningen av stiftelsens tillgångar (s. 2-3).

5. Hur vet vi om vi gör framsteg?

Genom hur väl vi uppnår målen satta till 2020 och som listas under respektive rubrik och där vi i vårt strategidokument också har konkreta indikatorer på hur väl vi uppnår huvudmålen:

Hedra – s. 5-7

Stödja – s. 7-12

Utbilda – s. 12-13

Informera – s. 14-15

Insamling – s. 3-4

Styrning och förvaltning – s. 15-16

Förvaltning av tillgångar – s. 2-3

6. Vad har vi lyckats med hittills - och inte?

Vi har hedrat och stöttat modiga människor och organisationer sedan 1980. Det faktum att det arbete de nu 170 pristagarna i 69 olika länder initierat faktiskt fortsätter långt efter att de fått priset och många gånger får allt mer spridning, säger oss att vi valt rätt pristagare. Vi förbättrar kontinuerligt vår rapportering och har ökat vårt stöd till pristagarna, inte minst till de som är hotade i sina hemländer för det arbete de bedriver. Under de senaste fem åren har budgeten ökat från ca 5–17 miljoner kronor tack vare givare som känner tillit till vårt arbete.

För att fler ska känna framtidstro – en förutsättning för engagemang för en rättvis, fredlig och hållbar värld – måste vi fortsätta att sträva efter att nå ut bättre med pristagarnas kunskaper och erfarenheter, också till andra grupper än de vi nu når. Vi behöver förbättra balansen mellan kvinnor och män bland pristagarna - idag 50% män, 25% kvinnor och 25% organisationer (där många förvisso är kvinnoleda). Vi önskar höja prissumman. Vi vill ytterligare stärka samarbetet mellan pristagarna och andra aktörer. Vi vill höja vår kapacitet att bistå pristagare som på olika sätt hotas (sammanfattning av detta arbete 2017 finns på s. 9-10). Vi ser tyvärr en trend av att det behovet ökar!